

# 如皋市人民政府文件

皋政发〔2020〕28号

---

## 市政府关于明确《保障农民工工资支付条例》有关权力事项行使单位的通知

各镇（区、街道）人民政府（管委会、办事处），市各委办局行社公司，市各直属单位：

为贯彻落实《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》），做好工程建设领域保障农民工工资支付工作，切实履行监督管理职责，确保工作无缝对接，根据省根治拖欠农民工工资工作领导小组《关于印发贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉实施方案的通知》（苏治欠发〔2020〕2号）精神，结合我市相对集中相关领域行政处罚权的实际，现将有关事项明确如下：

### 一、相关权力事项的法律依据

依据《条例》第三十九条设立的监督检查权力事项；依据《条

例》第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十七条设立的行政处罚事项。

## 二、权力事项行使部门

（一）市住房和城乡建设局为房屋建筑和市政基础设施工程建设主管部门，市交通运输局为公路、航道、港口和铁路工程建设主管部门，市水务局为水利工程建设主管部门，市农业农村局为农业资源综合利用项目建设主管部门，市自然资源和规划局为土地整理复垦项目建设主管部门，市发展和改革委员会为电力工程建设主管部门。

（二）相关行业工程建设主管部门依据《条例》第三十九条行使对相关行业工程建设项目农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况监督检查事项，预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

（三）依据《条例》第五十五条、第五十六条、第五十七条设立的“责令限期改正”事项，由相关行业工程建设主管部门行使。

依据《条例》第五十五条除“情节严重的，给予施工单位限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚”外，以及第五十六条、第五十七条设立的行政处罚事项，按照《市政府关于相对集中相关领域行政处罚权的通知》（皋政发〔2016〕39号）明确的有关部门行使。

（四）长江镇人民政府在本行政区划范围内行使《条例》第三十九条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十七条

设立的相关监督检查权、行政处罚权。

### 三、工作要求

明确行政权力事项行使单位后，各单位应依照《市政府关于印发〈如皋市相关领域相对集中行政处罚权办法〉的通知》（皋政发〔2016〕40号）要求执行。

附件：涉及《条例》相关权力事项目录

如皋市人民政府  
2020年7月28日

## 附件

# 涉及《条例》相关权力事项目录

引用条款	事项名称		行使单位
第三十九条	1	加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付的监督检查	市人力资源和社会保障局;长江镇人民政府
	2	加强对工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查	市相关行业工程建设主管部门;长江镇人民政府
第五十四条	3	以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资,逾期未改正的处罚	市人力资源和社会保障局;长江镇人民政府
	4	未编制工资支付台账并依法保存,或者未向农民工提供工资清单,逾期未改正的处罚	
	5	扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡,逾期未改正的处罚	
第五十五条	6	施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户,逾期未改正的处罚	市城市管理局、交通运输局、农业农村局、自然资源和规划局、发展和改革委员会;长江镇人民政府
	7	施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函,逾期未改正的处罚	
	8	施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理,逾期未改正的处罚	
第五十六条	9	分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认,逾期未改正的处罚	市城市管理局、交通运输局、农业农村局、自然资源和规划局、发展和改革委员会;长江镇人民政府
	10	施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理,逾期未改正的处罚	
	11	分包单位未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理,逾期未改正的处罚	
	12	施工总承包单位未实行施工现场维权信息公示制度,逾期未改正的处罚	
第五十七条	13	建设单位未依法提供工程款支付担保,逾期未改正的处罚	市城市管理局、交通运输局、农业农村局、自然资源和规划局、发展和改革委员会;长江镇人民政府
	14	建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用,逾期未改正的处罚	
	15	建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料,逾期未改正的处罚	

---

抄送：市委办公室，市人大常委会办公室，市政协办公室，市法院、  
检察院，市人武部，市各人民团体。

---

如皋市人民政府办公室

2020年7月28日印发

---